	<b>POLITICA DE NO REPRESALIAS Y PROTECCION AL DENUNCIANTE POL-RRHH-DUP-005</b>	Versión <b>01</b>
		Pág. <b>1 de 2</b>

## **POLÍTICA DE NO REPRESALIAS Y PROTECCIÓN AL DENUNCIANTE**

---

### **1. DECLARACIÓN DE COMPROMISO**

En **DUPIU SRL**, valoramos la integridad y la transparencia. Nos comprometemos a garantizar un entorno seguro donde cualquier colaborador, proveedor o tercero interesado pueda reportar de buena fe preocupaciones, quejas o posibles vulneraciones a los Derechos Humanos sin temor a sufrir consecuencias negativas.

### **2. DEFINICIÓN DE REPRESALIA**

Se considera represalia cualquier acción adversa, directa o indirecta, tomada contra una persona por haber presentado una denuncia, participado en una investigación o manifestado una inquietud legítima. Esto incluye, pero no se limita a:

- Despido injustificado o terminación de contrato.
- Degradación de puesto, cambios de funciones o de horario sin justificación operativa.
- Hostigamiento, acoso laboral o exclusión social.
- Amenazas o intimidación física o verbal.
- Reducción de salario o denegación de beneficios/promociones.

### **3. PROTECCIÓN DEL DENUNCIANTE**

Para asegurar la efectividad de esta política, la organización garantiza:

- **Confidencialidad Estricta:** La identidad del denunciante solo será conocida por el equipo investigador esencial.
- **Anonimato:** Se permiten denuncias anónimas a través de los canales oficiales.
- **Inmunidad por Buena Fe:** No se tomarán medidas disciplinarias contra quien reporte un hecho que crea que es real, incluso si tras la investigación resulta ser infundado. *Nota: Las denuncias malintencionadas o falsas con dolo sí serán sujetas a sanción.*

### **4. PROCEDIMIENTO ANTE REPRESALIAS**

Si un denunciante considera que está siendo objeto de represalias:

1. **Reporte Inmediato:** Deberá informarlo a través del Canal Ético o directamente a la Dirección de Cumplimiento.
2. **Investigación Prioritaria:** Estas denuncias se tratarán con máxima prioridad y serán investigadas por una instancia superior a la involucrada.



**POLITICA DE NO REPRESALIAS Y  
PROTECCION AL DENUNCIANTE  
POL-RRHH-DUP-005**

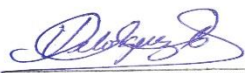


Versión 01

Pág. 2 de 2

3. **Acción Correctiva:** Si se confirma la represalia, se aplicarán sanciones disciplinarias severas al responsable de la misma, pudiendo llegar al despido justificado.

## 5. DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN

Esta política será publicada en lugares visibles, incluida en los contratos con proveedores y explicada en el proceso de inducción de todo nuevo personal.

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
 JULIANA C. VELASQUEZ GOMEZ ADMINISTRATIVO DUPIU S.R.L. <b>Juliana C. Velásquez Gómez</b> Oficial de cumplimiento RRHH	 TAYME GUSTAVO VELÁSQUEZ ARRIETA DNI N° 02873379 REP. LEGAL DUPIU S.R.L. <b>Tayme Velásquez A.</b> Gerente General	 TAYME GUSTAVO VELÁSQUEZ ARRIETA DNI N° 02873379 REP. LEGAL DUPIU S.R.L. <b>Tayme Velásquez A.</b> Gerente General
Fecha: 27/03/2026	Fecha: 28/03/2026	28/03/2026